

QUELQUES NOTES UTILES

1- FINANCE D'ENTREPRISE : Six étapes essentielles pour trouver du financement

Estimez de quoi vous avez besoin
Évaluez vos options d'emprunts.
Préparez ce que vous présenterez au financier / investisseur
Préparez vous à ne pas tomber dans le piège du sur optimisme.
Préparez vous à présenter et à défendre votre projet.
Demandez de l'aide.

Répondez aux questions suivantes :

Quels sont vos cinq concurrents les plus proches et les plus directs?
Quels sont vos concurrents indirects ?
Leurs activités sont elles en pleine expansion, en stagnation, ou en déclin ?
Quelles informations pouvez-vous tirer de leurs activités commerciales, de leurs publicités par exemple?
Quelles sont leurs forces et faiblesses?
En quoi les produits ou services diffèrent-ils des vôtres ?

2- 5 Règles fondamentales pour créer une affaire qui gagne

Identifier un besoin et le satisfaire.
Identifier un problème et y trouver une solution.
Proposer des solutions pratiques et rentables (faciles et à moindre coût).
Placer le client au coeur de votre entreprise.
Faites un effort personnel, en vous investissant personnellement dans votre entreprise.

3- Leadership

Le **leadership** désigne *la capacité à conquérir et à conserver une fonction de leader*. Par extension de définition, **le leadership désigne la capacité à mener des personnes et des organisations vers l'atteinte d'objectifs**.

L'entrepreneuriat et le management d'entreprise sont intimement liés à la notion de *leadership*. Habituellement le **leadership** est associé à ce qu'on appelle les "meneurs d'hommes", et cette association est particulièrement liée à la gestion des ressources humaines (GRH). Mais en fin de compte, **la notion de leadership est afférente à toute personne qui souhaite atteindre des objectifs professionnels**.

Leadership de droit et leadership de fait

Cela nous amène à deux distinctions fondamentales dans la définition du **leadership**. Il existe en effet deux sources de **leadership** : **le leadership de droit et le leadership de fait**

Le leadership de droit

Il est possible d'être **leader de droit** c'est à dire avoir le droit, par son statut, d'exercer une autorité auprès d'une organisation ou d'un groupe de personnes. Cette autorité de droit est réservée aux chefs d'entreprise et aux managers d'entreprise qui ont un statut qui les associe clairement au management d'une organisation ou d'un groupe de personnes. Il s'agit par exemple des dirigeants d'entreprise, et les managers d'entreprise. Ce sont *hiérarchiquement* les chefs, les patrons.

Cette légitimité du leadership est formellement transmise par des actionnaires dans le cadre d'un **chef** d'entreprise, ou par des personnes d'un niveau hiérarchique plus élevé dans le cadre d'un manager d'entreprise.

Le leadership de fait

D'un autre côté, **le leader de fait tient sa légitimité d'une manière informelle**. Cette légitimité vient de certaines qualités du **leader** de fait. Ces qualités lui permettent de **sortir du lot** parmi le groupe ou l'organisation et d'exercer une certaine influence dessus.

Autrement dit, **la légitimité du leader de fait n'est pas en rapport avec son statut formel** dans l'entreprise. Sa légitimité ne vient pas d'une nomination officielle au sein de l'entreprise ou du groupe.

Les sources de cette légitimité sont : le **charisme**, les capacités de communication, les capacités de motivation, les capacités d'écoute, les capacités de maîtrise de soi, et enfin les capacités de décision. Il est possible pour le manager/entrepreneur de détenir à la fois un **leadership** de droit



WIN WOMEN LEADERSHIP AND ENTREPRENEURSHIP CONFERENCE CAMEROON 2013 Yaounde, 13-14 (15) November 2013

Termes de références et programme

WIN Cameroon:
"Empowering and inspiring women/girls to
DARE and ACHIEVE"

Plate-forme pour le développement du leadership
et de l'entrepreneuriat des femmes et des jeunes

Want to be part of it / Join us (impliquez-vous)
wincameroon2009@gmail.com

5^{ème} Conférence Annuelle sur le leadership et l'entrepreneuriat féminin 5th Women leadership and entrepreneurship conference

Genèse

Le Cercle des Filles et Femmes Actives pour l'amélioration des conditions socioéconomiques et culturelles des femmes et des filles (CEFAP-LADIES CIRCLE) a lancé cette initiative en 2009 après sa première participation au Forum Global sur le Leadership organisé par Women International Networking (WIN) en 2008 en Espagne afin de partager les connaissances acquises dans l'optique de renforcer les capacités des femmes et des filles camerounaises ; ceci, pour les aider à devenir les actrices principales de leur propre développement et celui de leurs communautés, leurs entreprises, leurs familles, leurs organisations,...

Cette activité rentre dans le cadre de notre programme d'appui au développement social et économique des femmes et des filles avec un accent mis sur celles qui sont favorisées et moins privilégiées.

Format annuel de notre conférence

- Séances plénières
- Ateliers
- Session de formation pratique
- Visite de terrain

Nombre de femmes (jeunes) bénéficiaires depuis 2009 : 325

Brève présentation du CEFAP

Cercle des Filles et Femmes Actives pour l'amélioration des conditions socioéconomiques et culturelles des Femmes et des Filles au Cameroun, en abrégé CEFAP ou LADIES CIRCLE en anglais, est une organisation intergénérationnelle, constituée de femmes et jeunes filles, des hommes aussi qui ont décidé de se mettre ensemble pour apporter leur contribution pour l'avancement de la justice, de l'égalité et la promotion, la protection et la défense des droits humains avec une approche égalité homme/ femme avec un accent mis sur la promotion des droits socioéconomiques et culturels des femmes et le renforcement de leur potentiel pour booster leur autonomisation avec une priorité accordée aux femmes en détresse et vulnérables. Nous avons compris qu'en développant le potentiel économique des femmes, nous contribuons à l'épanouissement des familles, communautés et de la nation tout entière. Notre slogan est : « **Aider les Femmes et Filles et s'aider elles-mêmes** » afin qu'elles deviennent les actrices principales de leur propre développement et agissent pour le développement de leurs familles et de leurs communautés. Nous réfléchissons globalement et nous agissons localement.

Notre rêve : Un état de droit dans une société plus juste, égale et inclusive où tous les citoyennes et citoyens sans aucune discrimination ont les mêmes opportunités et chances de s'épanouir, s'affirmer dans la société et d'apporter leur contribution à son développement durable.

Nos thèmes d'action prioritaires sont :

- Femme et Droits Humains
- Femme et violence
- Femme, vie politique et participation à la prise des décisions - démocratie
- Femme, paix, sécurité et stabilité économique et politique
- Femme et éducation
- femme et accès à l'eau, à la terre et l'énergie
- Femme, développement économique et autonomisation financière
- Femme et prison - détenues et réinsertion sociale, économique et professionnelle
- femme, leadership entrepreneuriat
- Femme et environnement
- Genre et développement
- Genre et droits humains
- Femme, élection, démocratie et paix
- femme et éducation
- femme et accès à l'eau, à la terre et l'énergie
- femme, santé et VIH Sida
- Femme et famille
- Femme et citoyenneté

Contact us:

Fanta Citron-Cornier street, Mvog-ada
PO BOX 35303 Yaounde Cameroun
Tel./Fax : 00237 22 04 81 83
Mobile : 00237 97 06 98 72
Email: cefap97@yahoo.fr
womenforumcameroon@yahoo.com
website : <http://cefapladiescircle.free.fr>

PROGRAMME

Jour 1 – 13 Novembre 2013

8h30-9h00 : Accueil, enregistrement et installation des participants (es)

9h-9h30 : Accueil et enregistrement des invités (es)

9h45 – 10h15 : plénière d'ouverture

- Mot de bienvenue du CEFAP/WIN CAMEROON
- Présentation de l'activité (4 dernières éditions) et grandes articulations de l'édition 2013
- Présentation des participants (es)
- Mot d'un (e)facilitateur (trice)
- Mot du DAPROFF 5
- Photo de famille et fin de la plénière d'ouverture

10h15-10h30 : installation des participants pour le début des travaux

10h30- 10h45 : Exercice et brise glace (présentation individuelle, introduction et détails sur le déroulement des travaux et élaboration du règlement intérieur des travaux)

10h50 – 12h30 : Séance plénière

Le leadership authentique en action avec vision, clarté et soin

« Comment avancer ensemble avec passion, beauté et confiance »

- Une présentation sur le leadership authentique et l'entrepreneuriat social
- partage d'expérience et échange interactif : les participants (es) apprennent à partir des success stories et bonnes pratiques des panélistes (entrepreneurs-managers-leaders,....)

12h30-13h00 : pause déjeuner

13h-17h : Ateliers et travaux en groupe (méthode d'apprentissage participative)

- montage des projets
- négociations des financements
- concevoir un business plan
- management des associations (fidélisation des anciens membres et recrutement de nouveaux membres)
- utilisation objective des réseaux sociaux

(13h-15h) : échanges des connaissances et cours théoriques dans les différents ateliers

(15h-16h) : travaux en groupe (exercice pratique par thème)

(16h-16h15) : pause café

(16h15 – 17h15) : Restitution des travaux par groupe et échanges des connaissances entre participants (es) et facilitateurs (trices)

17h15-17h30 : récapitulatif de la journée et fin

JOUR 2 – 14 novembre 2013

9h-9h30 : arrivée des participants (es)

9h30-11h : session théorique et pratique de teinture

11h-11h30 : session sur la transformation agroalimentaire (soja : lait de soja et viande de soja)

11h45-12h45 : visite de terrain et échange avec une femme leader/entrepreneur/manager

12h45 -13h30 : Fin de la visite de terrain et clôture de la conférence avec la remise des attestations

NOTRE CONERENCE - POURQUOI?

Pour revitaliser, booster le potentiel des femmes, engager, inspirer et inspirer encore, former, apprendre de nouvelles compétences, contribuer et examiner le rôle crucial que doivent jouer les femmes et les filles pour leur propre développement et celui de leurs communautés à travers un leadership authentique et un esprit entrepreneurial visionnaire. Chaque participant(es) repartira également avec le sentiment d'avoir quelques nouveaux «sœurs» et «frères» prêt à donner et recevoir du soutien à n'importe quel moment, n'importe où.

NB : le CEFAP se réserve le droit de modifier ce programme en cas de nécessité

Jour 3 – 15 novembre 2013

Balade touristique et découverte de
Yaoundé et ses environs